

DDU's Vedtægter 2013		Bestyrelsens forslag	
AFSNIT 1: INDLEDENDE BESTEMMELSER			
§1	NAVN, STIFTELSE OG HJEMSTED	§1	NAVN, STIFTELSE OG HJEMSTED
1.1	Forbundets navn er Danske Døves Ungdomsforbund (DDU). Forbundets internationale benævnelse er Danish Deaf Youth Association	1.4	Forbundets navn er Danske Døves Ungdomsforbund (DDU). Forbundets internationale benævnelse er Danish Deaf Youth Association
1.2	DDU er et uafhængigt og non-profit forbund, som blev stiftet 19. november 1994 (har dog eksisteret mere eller mindre afhængigt siden 9. marts 1969).	1.5	DDU er et uafhængigt og non-profit forbund, som blev stiftet 19. november 1994 (har dog eksisteret mere eller mindre afhængigt siden 9. marts 1969).
1.3	DDU's hjemsted er Københavns Kommune.	1.6	DDU's hjemsted er Københavns Kommune.
§2	FORMÅL	§2	FORMÅL
2.1	At varetage døve, hørehæmmede og cochlearimplanterede børn og unge interesse på ethvert område: skole- og uddannelsesområdet, erhvervmæssigt, socialt og kulturelt.	2.1	At varetage døve, hørehæmmede og cochlearimplanterede børn og unge interesse på ethvert område: skole- og uddannelsesområdet, erhvervmæssigt, socialt og kulturelt.
2.2	At varetage retten til dansk tegnsprog	2.2	At varetage retten til dansk tegnsprog
2.3	At skabe offentlig interesse for medlemmernes problemer og at virke for et samfund, hvor alle, uanset grad af høretab, kan fungere i.	2.3	At skabe offentlig interesse for medlemmernes problemer og at virke for et samfund, hvor alle, uanset grad af høretab, kan fungere i.
§3	UDØVELSE AF VIRKSOMHED	§3	UDØVELSE AF VIRKSOMHED
3.1	DDU udøver sin virksomhed gennem: <ul style="list-style-type: none"> • Generalforsamlingen • Bestyrelsen • Sekretariatet • Udvalgene og arbejdsgrupperne 	3.1	DDU udøver sin virksomhed gennem: <ul style="list-style-type: none"> • Generalforsamlingen • Bestyrelsen • Sekretariatet • Udvalgene og arbejdsgrupperne
3.2	DDU er medlem af bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) • Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH) • European Union of the Deaf Youth (EUDY) • Døves Nordiske Ungdoms Råd (DNUR) • World Federation of the Deaf Youth Section (WFDYS) 	3.2	DDU er medlem af bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) • Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH) • European Union of the Deaf Youth (EUDY) • Døves Nordiske Ungdoms Råd (DNUR) • World Federation of the Deaf Youth Section (WFDYS)
3.3	DDU kan indgå samarbejde med	3.3	DDU kan indgå samarbejde med

andre organisationer på fælles mærkesager.		andre organisationer på fælles mærkesager.	
AFSNIT 2: MEDLEMMER			
§4	MEDLEMSKAB	§4	MEDLEMSKAB
4.1	Som medlemmer optages alle op til og med 29 år.	4.1	Som medlemmer optages alle op til og med 29 år.
4.2	Alle, som ikke opfylder kravene som fuldberegtiget medlem, kan optages som støtte-medlemmer.	4.2	Alle, som ikke opfylder kravene som fuldberegtiget medlem, kan optages som støtte-medlemmer.
4.3	Personer, der er bosat i udlandet og ikke har dansk indfødsret, kan optages som støtte-medlemmer.	4.3	Personer, der er bosat i udlandet og ikke har dansk indfødsret, kan optages som støtte-medlemmer.
4.4	Medlemmerne betaler et fastsat kontingent som besluttet på generalforsamlingen. Kontingentet opkræves forud for et helt år.	4.4	Medlemmerne betaler et fastsat kontingent som besluttet på generalforsamlingen. Kontingentet opkræves forud for et helt år.
§5	INDMEDDELSE OG UDMELDELSE	§5	INDMEDDELSE OG UDMELDELSE
§5.1	Indmeldelse sker ved henvendelse til sekretariatet eller på forbundets hjemmeside. Medlemskabet er først gyldigt, når kontingentet er betalt.	§5.1	Indmeldelse sker ved henvendelse til sekretariatet eller på forbundets hjemmeside. Medlemskabet er først gyldigt, når kontingentet er betalt.
5.2	Udmeldelse kan ske ved henvendelse til sekretariatet med en måneds skriftlig varsel til udgang af et år.	5.2	Udmeldelse kan ske ved henvendelse til sekretariatet med en måneds skriftlig varsel til udgang af et år.
§6	SANKTIONER	§6	SANKTIONER OG UDELUKKELSER
6.1	Et medlem betragtes som udmeldt, når den pågældende ikke har betalt kontingent senest 3 måneder efter, at der er blevet rykket for det.	6.1	Et medlem betragtes som udmeldt, når den pågældende ikke har betalt kontingent senest 3 måneder efter, at der er blevet rykket for det.
6.2	Ved kontingenthenstand vil vedkommende igen kunne blive medlem ved at betale med tilbagevirkende kraft for den periode i løbet af to år, medlemmet ikke har betalt.	6.2	Ved kontingenthenstand vil vedkommende igen kunne blive medlem ved at betale med tilbagevirkende kraft for den periode i løbet af to år, medlemmet ikke har betalt.
6.3	Ved overskridelsen af betalingsdato for kontingent med mere end en uge modtager vedkommende en rykker. Vedkommende skal betage rykkergebyr samtidig, der er blevet rykket.	6.3	Ved overskridelsen af betalingsdato for kontingent med mere end en uge modtager vedkommende en rykker. Vedkommende skal betage rykkergebyr samtidig, der er blevet rykket.
		6.3	Bestyrelsen kan idømme et medlem tidsbegrænset karantæne på maksimum 2 år såfremt bestyrelsen vedtager dette med simpelt flertal
		6.4	Bestyrelsen kan ekskludere et medlem så frem bestyrelse vedtage dette med simpelt flertal og afgørelse

			godkendes med simpelt flertal af en generalforsamling
		6.5	Ved sanktioner og udelukkelser, kan medlem klage til næstkommende generalforsamling
AFSNIT 3: GENERALFORSAMLING			
§7	ORDINÆR GENERALFORSAMLING	§7	ORDINÆR GENERALFORSAMLING
7.1	Generalforsamlingen er forbundets højeste myndighed.	7.1	Generalforsamlingen er forbundets højeste myndighed.
7.2	Generalforsamlingen afholdes hvert år inden udgangen af april måned. Bestyrelsen fastsætter mødested.	7.2	Generalforsamlingen afholdes hvert år inden udgangen af april måned. Bestyrelsen fastsætter mødested.
7.3	Generalforsamlingen indkaldes skriftligt ved bekendtgørelse over for DDU's medlemmer i forbundets medier mindst 6 uger før.	7.3	Generalforsamlingen indkaldes skriftligt ved bekendtgørelse over for DDU's medlemmer i forbundets medier mindst 6 uger før.
7.4	Opstilling af formandskandidater skal være foretaget skriftligt senest kl. 12.00 dagen før generalforsamlingen. Kandidater til bestyrelsen kan opstilles på selve generalforsamlingen.	7.4	Opstilling af formandskandidater skal være foretaget skriftligt senest kl. 12.00 dagen før generalforsamlingen. Kandidater til bestyrelsen kan opstilles på selve generalforsamlingen.
7.5	Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal afleveres skriftligt til bestyrelsen senest 1 uge før generalforsamlingen.	7.5	Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal afleveres skriftligt til bestyrelsen senest 1 uge før generalforsamlingen.
7.6	Dagsorden, beretning og regnskab skal offentliggøres over for DDU's medlemmer i forbundets medier senest 2 uger før generalforsamlingen.	7.6	Dagsorden, beretning og regnskab skal offentliggøres over for DDU's medlemmer i forbundets medier senest 2 uger før generalforsamlingen.
7.7	Alle medlemmer som har betalt kontingent, har stemmeret ved generalforsamlingen.	7.7	Indkommende forslag og vedtægtsændringer skal offentliggøres over for DDU's medlemmer i forbundets medier senest kl. 12.00 dagen før generalforsamlingen.
7.8	Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter: a) Valg af dirigent b) Valg af stemmetællere og referent c) Fremlæggelse af årsberetning d) Aflæggelse af regnskab e) Behandling af indkomne forslag f) Fastsættelse af kontingent og rykningsgebyr g) Fremlæggelse af arbejds- og visionsprogram for de kommende 2 år h) Valg af forbundets bestyrelse	7.8	Alle medlemmer som har betalt kontingent, har stemmeret ved generalforsamlingen.
		7.9	Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter: a) Valg af dirigent b) Valg af stemmetællere og referent c) Fremlæggelse af årsberetning d) Aflæggelse af regnskab e) Behandling af indkomne forslag

<p>samt suppleanter til forbundets bestyrelse, if. Afsnit 4, § 10.1</p> <p>i) Valg af valgkomitéens repræsentanter</p> <p>j) Valg af statsautoriseret revisor</p> <p>7.09 Alle personvalg afgøres ved almindeligt flertal. Afstemninger sker skriftligt.</p> <p>7.10 Forslag til vedtægtsændringer vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.</p> <p>7.11 Såfremt mindst 1 medlem kræver det, skal en afstemning ske skriftligt.</p> <p>7.12 På generalforsamlingen stemmes der på formanden, bestyrelsesmedlemmerne og suppleanterne hver for sig.</p> <p>7.13 På generalforsamlingen kan medlemmet på sin stemmeseddel stemme på en formandskandidat, op til to bestyrelseskandidater eller to suppleanter. Alt andet end kandidaternes navn på stemmesedlen, vil blive betragtet som ugyldig</p>	<p>f) Fastsættelse af kontingent og rykningsgebyr</p> <p>g) Fremlæggelse af arbejds- og visionsprogram for de kommende 2 år</p> <p>h) Valg af forbundets bestyrelse samt suppleanter til forbundets bestyrelse, if. Afsnit 4, § 10.1</p> <p>i) Valg af valgkomitéens repræsentanter</p> <p>j) Valg af statsautoriseret revisor</p> <p>7.10 Alle personvalg afgøres ved almindeligt flertal. Afstemninger sker skriftligt.</p> <p>7.11 Forslag til vedtægtsændringer vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.</p> <p>7.12 Såfremt mindst 1 medlem kræver det, skal en afstemning ske skriftligt.</p> <p>7.13 På generalforsamlingen stemmes der på formanden, bestyrelsesmedlemmerne og suppleanterne hver for sig.</p> <p>7.14 På generalforsamlingen kan medlemmet på sin stemmeseddel stemme på en formandskandidat, op til to bestyrelseskandidater eller to suppleanter. Alt andet end kandidaternes navn på stemmesedlen, vil blive betragtet som ugyldig</p>
<p>§8 MISTILLIDSVOTUM</p> <p>8.1 DDU's medlemmer kan angive et mistillidsvotum, hvis de finder bestyrelsens arbejde utilfredsstillende.</p> <p>8.2 For at vedtage et mistillidsvotum kræves der mindst 2/3 af de angivne stemmer.</p> <p>8.3 Ved et mistillidsvotum skal medlemmerne have udpeget en ny bestyrelse, som derefter være underlagt en demokratisk stemningsproces ved sammen princip som i en ordinær generalforsamling.</p>	<p>§8 MISTILLIDSVOTUM</p> <p>8.1 DDU's medlemmer kan angive et mistillidsvotum, hvis de finder bestyrelsens arbejde utilfredsstillende.</p> <p>8.2 For at vedtage et mistillidsvotum kræves der mindst 2/3 af de angivne stemmer.</p> <p>8.3 Ved et mistillidsvotum skal medlemmerne have udpeget en ny bestyrelse, som derefter være underlagt en demokratisk stemningsproces ved sammen princip som i en ordinær generalforsamling.</p>
<p>§9 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING</p> <p>9.1 Ekstraordinær generalforsamling kan</p>	<p>§9 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING</p> <p>9.1 Ekstraordinær generalforsamling kan</p>

9.2	<p>indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes hvis mindst 1/3 af forbundets medlemmer over for formanden skriftligt fremsætter begrundet anmodning herom. Generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter at anmodningen er modtaget.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med 2 ugers varsel ved skriftlig meddelelse til hvert medlem.</p>	9.2	<p>indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes hvis mindst 1/3 af forbundets medlemmer over for formanden skriftligt fremsætter begrundet anmodning herom. Generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter at anmodningen er modtaget.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med 2 ugers varsel ved skriftlig meddelelse til hvert medlem.</p>
-----	--	-----	--

AFSNIT 4: FORBUNDETS DRIFT

§10	BESTYRELSENS SAMMENSÆTNING	§10	BESTYRELSENS SAMMENSÆTNING
10.1	Bestyrelsen består af 1 formand, 1 næstformand og 3 bestyrelsesmedlemmer	10.1	Bestyrelsen består af 1 formand, 1 næstformand og 3 bestyrelsesmedlemmer
§11	VALG OG VALGBARHED	§11	VALG OG VALGBARHED
11.1	Ved generalforsamling i ulige år vælges 2 bestyrelsesmedlemmer for en to års periode, og ved generalforsamling i lige år vælges 2 bestyrelsesmedlemmer for en to års periode. Formand og 2 suppleanter vælges ved hver generalforsamling. Valget finder sted på generalforsamlingen for et år ad gangen.	11.1	Ved generalforsamling i ulige år vælges 2 bestyrelsesmedlemmer for en to års periode, og ved generalforsamling i lige år vælges 2 bestyrelsesmedlemmer for en to års periode. Formand og 2 suppleanter vælges ved hver generalforsamling. Valget finder sted på generalforsamlingen for et år ad gangen.
11.2	Alle medlemmer af DDU, som er mellem 16 og 30 år, er valgbare til bestyrelsen, dog skal mindst to være over 18 år.	11.2	Alle medlemmer af DDU, som er mellem 16 og 30 år, er valgbare til bestyrelsen, dog skal mindst to være over 18 år.
		11.3	Ingen fra DDU's sekretariatet kan have sæde i bestyrelsen.
§12	BESTYRELSENS OPGAVER	§12	BESTYRELSENS OPGAVER
12.1	Bestyrelsen er forbundets øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.	12.1	Bestyrelsen er forbundets øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.
12.2	Bestyrelsen leder forbundets daglige virksomhed, herunder opgavefordeling til sekretariatet, i overensstemmelse med forbundets vedtægter og med generalforsamlingens beslutninger.	12.2	Bestyrelsen leder forbundets daglige virksomhed, herunder opgavefordeling til sekretariatet, i overensstemmelse med forbundets vedtægter og med generalforsamlingens beslutninger.
12.3	Bestyrelsen er ansvarlig for DDU's økonomi og at dens midler anvendes under hensyntagen til visionerne og andre ønsker fra medlemmer.	12.3	Bestyrelsen er ansvarlig for DDU's økonomi og at dens midler anvendes under hensyntagen til visionerne og andre ønsker fra medlemmer.
12.4	Bestyrelsen kan nedsætte udvalg og	12.4	Bestyrelsen kan nedsætte udvalg og

12.5	arbejdsgrupper. Bestyrelsen kan udpege repræsentanter til udvalg, arbejdsgrupper og andre repræsentationsopgaver.	12.5	arbejdsgrupper. Bestyrelsen kan udpege repræsentanter til udvalg, arbejdsgrupper og andre repræsentationsopgaver.
§13	BESTYRELSESMØDER	§13	BESTYRELSESMØDER
13.1	Bestyrelsen afholder ordinært bestyrelsesmøde 4-6 gange årligt.	13.1	Bestyrelsen afholder ordinært bestyrelsesmøde 4-6 gange årligt.
13.2	Ekstraordinære bestyrelsesmøder kan indkaldes af formanden i samråd med mindst 1 bestyrelsesmedlem eller af 3 bestyrelsesmedlemmer. Ekstraordinært bestyrelsesmøde skal afholdes senest 2 uger efter at anmodningen er modtaget af formanden.	13.2	Ekstraordinære bestyrelsesmøder kan indkaldes af formanden i samråd med mindst 1 bestyrelsesmedlem eller af 3 bestyrelsesmedlemmer. Ekstraordinært bestyrelsesmøde skal afholdes senest 2 uger efter at anmodningen er modtaget af formanden.
13.3	Er et bestyrelsesmedlem forhindret i at komme til bestyrelsesmøde, skal det straks meddeles til formanden og sekretariatet. (Fildragt til bestyrelsen til om formulering)	13.3	Er et bestyrelsesmedlem forhindret i at komme til bestyrelsesmøde, skal det straks meddeles til formanden og sekretariatet. (Fildragt til bestyrelsen til om formulering)
13.4	Bestyrelsen har ret til at indkalde en udefrakommende sagkyndig til bestyrelsesmøde. Vedkommende har hverken stemmeret eller beslutningskompetence.	13.4	Bestyrelsen har ret til at indkalde en udefrakommende sagkyndig til bestyrelsesmøde. Vedkommende har hverken stemmeret eller beslutningskompetence.
13.5	DDU's medlemmer har til enhver tid ret til at deltage i DDU's bestyrelsesmøder, men kun så længe de følger ordensregler. Vedkommende har hverken stemmeret eller beslutningskompetence.	13.5	DDU's medlemmer har til enhver tid ret til at deltage i DDU's bestyrelsesmøder, men kun så længe de følger ordensregler. Vedkommende har hverken stemmeret eller beslutningskompetence.
13.6	Der skal skrives referater af bestyrelsesmøder. Hvert bestyrelsesmedlem har ret til at få sin afvigende mening omkring en beslutning nedskrevet i referatet. Referatet skal være tilgængelig senest 1 måned efter bestyrelsesmødet.	13.6	Der skal skrives referater af bestyrelsesmøder. Hvert bestyrelsesmedlem har ret til at få sin afvigende mening omkring en beslutning nedskrevet i referatet. Referatet skal være tilgængelig senest 1 måned efter bestyrelsesmødet.
13.7	Bestyrelsesmødernes sprog foregår på dansk tegnsprog	13.7	Bestyrelsesmødernes sprog foregår på dansk tegnsprog
§14	BESLUTNINGSDYGTIGHED	§14	BESLUTNINGSDYGTIGHED
14.1	Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 bestyrelsesmedlemmer er til stede	14.1	Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 bestyrelsesmedlemmer er til stede
§15	AFSTEMNING	§15	AFSTEMNING
15.1	Ved alle afstemninger i bestyrelsen	15.1	Ved alle afstemninger i bestyrelsen

15.2	er simpel majoritet af de afgivne stemmer afgørende. Alle afstemninger kan ske ved håndsoprækning eller skriftligt.	15.2	er simpel majoritet af de afgivne stemmer afgørende. Alle afstemninger kan ske ved håndsoprækning eller skriftligt.
15.3	Står stemmerne lige, er formandens stemme den afgørende. Er formanden fraværende, er næstformandens stemme den afgørende.	15.3	Står stemmerne lige, er formandens stemme den afgørende. Er formanden fraværende, er næstformandens stemme den afgørende.
§16	AFGÅELSE I UTIDE	§16	AFGÅELSE I UTIDE
16.1	Afgår formanden inden valgperiodens udløb, overtager næstformanden automatisk funktionen til førstkommende ordinære generalforsamling.	16.1	Afgår formanden inden valgperiodens udløb, overtager næstformanden automatisk funktionen til førstkommende ordinære generalforsamling.
16.2	Afgår formanden inden valgperiodens udløb, vælges der internt en ny næstformand fra bestyrelsen.	16.2	Afgår formanden inden valgperiodens udløb, vælges der internt en ny næstformand fra bestyrelsen.
16.3	Afgår et bestyrelsesmedlem inden valgperiodens udløb, indtræder den første suppleant den afgåedes post. Afgår to bestyrelsesmedlemmer inden valgperiodens udløb, indtræder de to suppleanter de afgåedes poster.	16.3	Afgår et bestyrelsesmedlem inden valgperiodens udløb, indtræder den første suppleant den afgåedes post. Afgår to bestyrelsesmedlemmer inden valgperiodens udløb, indtræder de to suppleanter de afgåedes poster.
16.4	Afgår 3 personer eller flere fra bestyrelsen inden valgperiodens udløb, så skal der indkaldes til en ekstraordinærgeneralforsamling jf. § 9 med det formål at finde en ny bestyrelse jf. § 10 og § 11.	16.4	Afgår 3 personer eller flere fra bestyrelsen inden valgperiodens udløb, så skal der indkaldes til en ekstraordinærgeneralforsamling jf. § 9 med det formål at finde en ny bestyrelse jf. § 10 og § 11.
§17	KONSTITUERENDE BESTYRELSESMØDE	§17	KONSTITUERENDE BESTYRELSESMØDE
17.1	Efter en generalforsamlings afslutning skal bestyrelsen hurtigst muligt holde et konstituerende bestyrelsesmøde.	17.1	Efter en generalforsamlings afslutning skal bestyrelsen hurtigst muligt holde et konstituerende bestyrelsesmøde.
17.2	Under det konstituerende bestyrelsesmøde, udpeger den nye bestyrelse en næstformand indbyrdes. Valget af næstformand gælder frem til den næste generalforsamling.	17.2	Under det konstituerende bestyrelsesmøde, udpeger den nye bestyrelse en næstformand indbyrdes. Valget af næstformand gælder frem til den næste generalforsamling.
§18	FORRETNINGSUDVALG OG FORRETNINGSORDEN	§18	FORRETNINGSUDVALG OG FORRETNINGSORDEN
18.1	Bestyrelsen nedsætter selv et forretningsudvalg efter behov.	18.1	Bestyrelsen nedsætter selv et forretningsudvalg efter behov.
18.2	Bestyrelsen udarbejder en	18.2	Bestyrelsen udarbejder en

forretningsorden, der blandt andet fastlægger de ansattes og FU's beslutningskompetence i forhold til bestyrelsen.		forretningsorden, der blandt andet fastlægger de ansattes og FU's beslutningskompetence i forhold til bestyrelsen.	
§19	VALGKOMITÉ	§19	VALGKOMITÉ
19.1	Valgkomitéen består af 3 repræsentanter, som vælges ved hver generalforsamling. Det er ønskeligt, at mindst en af komitéens repræsentanter har siddet i DDU's bestyrelse.	19.1	Valgkomitéen består af 3 repræsentanter, som vælges ved hver generalforsamling. Det er ønskeligt, at mindst en af komitéens repræsentanter har siddet i DDU's bestyrelse.
19.2	Valgkomitéens formål er at opsøge kvalificerede kandidater til forbundets bestyrelse.	19.2	Valgkomitéens formål er at opsøge kvalificerede kandidater til forbundets bestyrelse.
19.3	Valgkomitéen afholder møder efter behov.	19.3	Valgkomitéen afholder møder efter behov.
19.4	DDU's bestyrelse fastsætter retningslinjerne for valgkomitéens arbejde.	19.4	DDU's bestyrelse fastsætter retningslinjerne for valgkomitéens arbejde.
§20	SEKRETARIATET	§20	SEKRETARIATET
20.1	Bestyrelsen har øverst ansvar for sekretariatet, der varetager den daglige drift af forbundet. Bestyrelsen bestemmer sekretariatets arbejdsopgaver.	20.1	Bestyrelsen har øverst ansvar for sekretariatet, der varetager den daglige drift af forbundet. Bestyrelsen bestemmer sekretariatets arbejdsopgaver.
20.2	Bestyrelsen antager og afskediger sekretariatets ansatte.	20.2	Bestyrelsen antager og afskediger sekretariatets leder
		20.3	Sekretariatets leder antager og afskeder i samråd med et bestyrelsesmedlem eller formanden det øvrige, nødvendige personale.
§21	UDVALG OG ARBEJDSGRUPPER	§21	UDVALG OG ARBEJDSGRUPPER
21.1	Hvert udvalg og hver arbejdsgruppe skal have en formand/kontaktperson.	21.1	Hvert udvalg og hver arbejdsgruppe skal have en formand/kontaktperson.
21.2	Udvalgenes og arbejdsgruppernes opgave er at varetage forbundets interesser, der er uddelegeret til dem.	21.2	Udvalgenes og arbejdsgruppernes opgave er at varetage forbundets interesser, der er uddelegeret til dem.
21.3	Udvalgenes og arbejdsgruppernes formand skal aflægge rapport til bestyrelsen og sekretariatet.	21.3	Udvalgenes og arbejdsgruppernes formand skal aflægge rapport til bestyrelsen og sekretariatet.
AFSNIT 5: AFSLUTTENDE BESTEMMELSER			
§22	REGNSKAB OG REVISION	§22	REGNSKAB OG REVISION
22.1	Forbundets regnskab følger kalenderåret.	22.1	Forbundets regnskab følger kalenderåret.
22.2	Bestyrelsen er ansvarlig over for generalforsamlingen, for budget samt regnskab.	22.2	Bestyrelsen er ansvarlig over for generalforsamlingen, for budget samt regnskab.
22.3	Regnskabet skal i revideret stand	22.3	Regnskabet skal i revideret stand

22.4	forelægges bestyrelsen inden udgangen af februar det efterfølgende år. Revisor sal efter revisionens afslutning tilstille bestyrelsen sine bemærkninger til regnskabet og revisionen i et revisionsprotokollat.	22.4	forelægges bestyrelsen inden udgangen af februar det efterfølgende år. Revisor sal efter revisionens afslutning tilstille bestyrelsen sine bemærkninger til regnskabet og revisionen i et revisionsprotokollat.
§23 23.1	TEGNINGSRET En ansat kan sammen med formanden eller 1 bestyrelsesmedlem tegne forbundet i juridiske og økonomiske forhold over for tredjemand. En ansat kan i et vist omfang bemyndiges til at hæve og indsætte midler til den daglige drift.	§23 23.1	TEGNINGSRET En ansat kan sammen med formanden eller 1 bestyrelsesmedlem tegne forbundet i juridiske og økonomiske forhold over for tredjemand. En ansat kan i et vist omfang bemyndiges til at hæve og indsætte midler til den daglige drift.
§24 24.1	OPLØSNING Beslutning om opløsning af forbundet kan kun vedtages på to på hinanden følgende ekstraordinære generalforsamlinger med dette punkt på dagsordenen. Der skal være mindst en måned mellem generalforsamlingerne.	§24 24.1	OPLØSNING Beslutning om opløsning af forbundet kan kun vedtages på to på hinanden følgende ekstraordinære generalforsamlinger med dette punkt på dagsordenen. Der skal være mindst en måned mellem generalforsamlingerne.
24.2	Et forslag om opløsning kan kun vedtages med kvalificeret flertal af mindst 2/3 af de afgivne stemmer.	24.2	Et forslag om opløsning kan kun vedtages med kvalificeret flertal af mindst 2/3 af de afgivne stemmer.
24.3	Forbundets midler kan aldrig uddeles til medlemmerne. Eventuel kapital ved forbundets opløsning skal anvendes til tilsvarende ungdomsarbejde, og indtil beslutning herom er truffet, opbevares forbundets midler hos Døvefonden.	24.3	Forbundets midler kan aldrig uddeles til medlemmerne. Eventuel kapital ved forbundets opløsning skal anvendes til tilsvarende ungdomsarbejde, og indtil beslutning herom er truffet, opbevares forbundets midler hos Døvefonden.
§25 25.1	IKRAFTTRÆDEN Vedtægter og vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.	§25 25.1	IKRAFTTRÆDEN Vedtægter og vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.
25.2	Disse vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen den 6. april 2013 i København.	25.2	Disse vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen den 12. april 2014 i København.